

รายงานการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองงานขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
ครั้งที่ 2/2567

วันที่ 26 เมษายน 2567

ณ ห้องประชุมองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ (301)
และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

ผู้มาประชุม

- | | |
|--|------------------------|
| 1. รองปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (นายกุลศล โชติรัตน์) | ประธานอนุกรรมการ |
| 2. ผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ (นายสุกิจ จันทร์ทอง) | อนุกรรมการ |
| 3. รองผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ (นายถนอมศักดิ์ เขียบแหลม) | อนุกรรมการ |
| 4. นายฉัตร กนกทวีฐากร | อนุกรรมการ |
| 5. นายพิพัฒน์ ชนินทุทรวงศ์ | อนุกรรมการ |
| 6. ผศ.ดร. นิคม แหลมสัก | อนุกรรมการ |
| 7. ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง (นายธีระยุทธ กลัดพรหม) | อนุกรรมการและเลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | | |
|---|------------|-----------|
| 1. รองผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ (นายประสิทธิ์ เกิดโต) | อนุกรรมการ | ติตราชการ |
| 2. รองผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ (นายชาญณรงค์ อินทนนท์) | อนุกรรมการ | ติตราชการ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|--------------------------|---|
| 1. นายพหล ชัยจิตบริบูรณ์ | หัวหน้าฝ่าย (ระดับ 8) สำนักนโยบายแผนและยุทธศาสตร์ |
| 2. นายสุวรรณ พงษ์เจริญ | หัวหน้าฝ่าย (ระดับ 8) สำนักธุรกิจการตลาด |
| 3. นายประสิทธิ์ ถิ่นธารา | หัวหน้าฝ่าย (ระดับ 8) สำนักธุรกิจคาร์บอนและนวัตกรรม |
| 4. นางสาวลลิตา ไต่ะวัน | หัวหน้าส่วน (ระดับ 7) สำนักนโยบายแผนและยุทธศาสตร์ |
| 5. นายนิรุจน์ คำควร | หัวหน้าส่วน (ระดับ 7) สำนักธุรกิจคาร์บอนและนวัตกรรม |
| 6. นายจิรภัทร วงศ์กล้า | หัวหน้างาน (ระดับ 6) สำนักบริหารกลาง |

เริ่มประชุมเวลา 13.30 น.

วาระที่ 1 เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

รองปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (นายกุลศล โชติรัตน์) ประธานอนุกรรมการ
กลั่นกรองงานของ อ.อ.ป. ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบและดำเนินการ ดังนี้

1. การประชุมในวันนี้ เป็นการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองงานของ อ.อ.ป. ครั้งที่ 2/2567
โดยมีระเบียบวาระการประชุมเพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนงานต่าง ๆ ที่สำคัญ ซึ่งเป็นไปตามหน้าที่และ
อำนาจตามคำสั่งคณะกรรมการของ อ.อ.ป. ที่ 5/2566 ลงวันที่ 20 มีนาคม พ.ศ. 2566 จึงขอให้คณะกรรมการฯ
ทุกท่าน พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะเพื่อใช้ประกอบการดำเนินงานในการนำเสนอคณะกรรมการของ อ.อ.ป.
ตามลำดับต่อไป

2. คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 23 เมษายน 2567 เห็นชอบตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากร
ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเสนอ แต่งตั้ง ผศ.ดร. นิคม แหลมสัก ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านป่าไม้
ในคณะกรรมการองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก จึงขอแสดงความยินดีกับ ผศ.ดร. นิคม แหลมสัก
อนุกรรมการกลั่นกรองงานของ อ.อ.ป. มา ณ โอกาสนี้

มติที่ประชุม ...-

3. โครงการ Carbon Credit Assessment และโครงการขยายผลคาร์บอนเครดิตสู่ชุมชน ผลการดำเนินงานยังไม่มีความสำเร็จ เนื่องจาก อ.อ.ป. อยู่ระหว่างการจัดทำโครงการและขออนุมัติโครงการฯ จึงขอให้ อ.อ.ป. กำหนดกลุ่มเป้าหมายของทั้งสองโครงการให้ชัดเจน และแจ้งหน่วยงานที่รับผิดชอบเร่งรัดดำเนินการให้เป็นไปตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนดด้วย

4. นายธิตี กนกทวีฐากร อนุกรรมการฯ ได้สอบถาม อ.อ.ป. ในประเด็นโครงการเพิ่มพื้นที่สีเขียวจากสวนป่าเศรษฐกิจ ซึ่งกำหนดเป้าหมายการดำเนินงาน “มีพื้นที่สีเขียวเพิ่มขึ้น” ว่า “พื้นที่สีเขียว” อ.อ.ป. กำหนดนิยามและความหมายตามที่สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมกำหนด หรือกรมโยธาธิการและผังเมืองกำหนด ในประเด็นนี้ ผู้อำนวยการ อ.อ.ป. (นายสุกิจ จันทร์ทอง) อนุกรรมการฯ ได้นำเรียนต่อที่ประชุมว่า อ.อ.ป. กำหนดนิยาม “พื้นที่สีเขียว” ตามแผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) ซึ่งได้มีกำหนดประเด็นการเติบโตอย่างยั่งยืนและมีการกำหนดเป้าหมายพื้นที่ป่าและพื้นที่สีเขียวไม่น้อยกว่าร้อยละ 55 ของพื้นที่ประเทศไทย

ที่ประชุมได้รับทราบข้อมูลตามที่ผู้อำนวยการ อ.อ.ป. นำเสนอ

นายธิตี กนกทวีฐากร อนุกรรมการฯ ได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า ปัจจุบันคณะกรรมการนโยบายป่าไม้แห่งชาติ อยู่ระหว่างกำหนดค่านิยามของคำว่า “ปลูกป่า”

ที่ประชุมได้รับทราบข้อมูลตามที่นายธิตี กนกทวีฐากร นำเสนอ และมอบให้ อ.อ.ป. ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

มติที่ประชุม

1. เห็นชอบผลการดำเนินงานโครงการสำคัญตามแผนปฏิบัติการของ อ.อ.ป. ประจำปี 2567 ไตรมาสที่ 1 ตามที่ อ.อ.ป. เสนอ และขอให้ อ.อ.ป. นำข้อคิดเห็นที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป
2. ขอให้ อ.อ.ป. นำเสนอคณะกรรมการของ อ.อ.ป. เพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ข้อเสนอแนะต่อไป

วาระที่ 3.4 เรื่อง ผลการดำเนินงานตามแผนงานของระบบการจัดการองค์กรที่สำคัญของ อ.อ.ป. (แผนการบริหารทุนมนุษย์) ประจำปี 2567 ไตรมาสที่ 1

1. เรื่องเดิม

1.1 หลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Enablers ของรัฐวิสาหกิจ หัวข้อการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร ประจำปี 2567 หัวข้อย่อยที่ 6.3 การกำกับดูแลการดำเนินตามแผนงานของระบบการจัดการองค์กรที่สำคัญ ได้กำหนด ดังนี้

ระดับ 1 คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจไม่มีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางการทำงาน หรือ นโยบายรวมถึงเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่สำคัญ

ระดับ 2 คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงานที่สำคัญก่อนเริ่มปีบัญชีหรือมอบหมายให้คณะอนุกรรมการชุดใดชุดหนึ่งทำหน้าที่ในการพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงานที่สำคัญ และต้องนำเสนอคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจเพื่อรับทราบ โดยสามารถนำเสนอผ่านการรายงานผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการชุดดังกล่าวได้ก่อนเริ่มปีบัญชี

ระดับ 3 คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจติดตามแผนงานของระบบการจัดการองค์กรที่สำคัญอย่างน้อยเป็นรายไตรมาสพร้อมมอบข้อสังเกตและข้อเสนอแนะที่มีสาระสำคัญ และมีผลการดำเนินการบรรลุตามเป้าหมายของแผนงานของระบบการจัดการองค์กรที่สำคัญอย่างครบถ้วน


1.2 คณะกรรมการอนุกรรมการกลั่นกรองงานของ อ.อ.ป. ในการประชุม ครั้งที่ 5/2566 เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2566 ได้ให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงานการบริหารทุนมนุษย์ของ อ.อ.ป. ประจำปี 2567 จำนวน 9 แผนงาน/โครงการ ดังนี้

- 1) โครงการทบทวนสมรรถนะเพื่อสนับสนุนภารกิจองค์กร
- 2) โครงการบริหารจัดการคุณภาพทั่วทั้งองค์กร
- 3) โครงการพัฒนาและบริหารพนักงานที่มีศักยภาพสูง (Talent Management)
- 4) โครงการวางแผนและพัฒนาบุคลากรเตรียมความพร้อมเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งบริหาร (Successor)
- 5) โครงการพัฒนาทักษะขีดความสามารถบุคลากร
- 6) แผนงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ
- 7) โครงการขับเคลื่อนค่านิยมวัฒนธรรมองค์กรและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของ อ.อ.ป.
- 8) โครงการเสริมสร้างความผูกพันองค์กร
- 9) แผนงานปรับบทบาทเชิงรุกโดยการเป็นหุ้นส่วนทางยุทธศาสตร์กับหน่วยงานในองค์กร


1.3 คณะกรรมการของ อ.อ.ป. ในการประชุม ครั้งที่ 12/2566 เมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2566 ได้รับทราบผลการประชุมคณะอนุกรรมการกลั่นกรองงานของ อ.อ.ป. ในการประชุม ครั้งที่ 5/2566 เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2566 กรณีที่คณะอนุกรรมการกลั่นกรองงานของ อ.อ.ป. ได้ให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงานการบริหารทุนมนุษย์ของ อ.อ.ป. ประจำปี 2567 จำนวน 9 แผนงาน/โครงการ

2. การดำเนินงาน

อ.อ.ป. ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงานของระบบการจัดการองค์กรที่สำคัญของ อ.อ.ป. (แผนการบริหารทุนมนุษย์) ประจำปี 2567 ไตรมาสที่ 1 โดยมีความคืบหน้าและการดำเนินการ ดังนี้

ลำดับ	แผนงาน/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินการ ไตรมาสที่ 1	ผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ 1	ผลการ ดำเนินงาน (ทั้งปี) คิดเป็นร้อยละ
1	โครงการทบทวนสมรรถนะเพื่อสนับสนุนภารกิจองค์กร 	- ศึกษา ทบทวนคู่มือการประเมินสมรรถนะสำหรับผู้ปฏิบัติงาน	- ดำเนินการศึกษาคู่มือการประเมินสมรรถนะฯ และได้จัดทำบันทึกแจ้งเวียนหน่วยงานเพื่อสอบถามความเห็นในการปรับปรุง แก้ไขเพิ่มเติม คู่มือฯ ดังกล่าว	25
2	โครงการบริหารจัดการคุณภาพทั่วทั้งองค์กร	- ทบทวนนโยบายคุณภาพทั่วทั้งองค์กร - ประกาศนโยบายฯ - ดำเนินการปรับปรุงกระบวนการทำงานตามนโยบายฯ	- อยู่ระหว่างดำเนินการทบทวนนโยบายคุณภาพทั่วทั้งองค์กร	0

ลำดับ	แผนงาน/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินการ ไตรมาสที่ 1	ผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ 1	ผลการ ดำเนินงาน (ทั้งปี) คิดเป็นร้อยละ
3	<p>โครงการพัฒนา และบริหาร พนักงานที่มี ศักยภาพสูง (Talent Management)</p> 	<p>- กำหนดหลักเกณฑ์/คุณสมบัติ/แนวทาง ในการคัดเลือก/พัฒนา/ประเมินผล พนักงานที่มีศักยภาพสูง</p>	<p>- จัดทำโครงการพัฒนาและบริหาร พนักงานที่มีศักยภาพสูง โดยได้กำหนด หลักเกณฑ์/คุณสมบัติ/แนวทางในการ คัดเลือกฯ ไว้ในแผนปฏิบัติการ ของโครงการดังกล่าว เสนอ อ.อ.ป. เพื่อขอความเห็นชอบเรียบร้อยแล้ว</p>	16.67
4	<p>โครงการวางแผน และพัฒนา บุคลากรเตรียม ความพร้อมเพื่อ เข้าสู่ตำแหน่ง บริหาร (Successor)</p> 	<p>- กำหนดหลักเกณฑ์/คุณสมบัติ/แนวทาง ในการสรรหา/พัฒนา/คัดเลือก/ ประเมินผลผู้สืบทอดตำแหน่ง</p>	<p>- จัดทำโครงการวางแผนและพัฒนา บุคลากรเตรียมความพร้อม เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งบริหาร โดยได้กำหนดหลักเกณฑ์/คุณสมบัติ/ แนวทางในการคัดเลือกฯ ไว้ในแผนปฏิบัติการของโครงการ ดังกล่าว เสนอ อ.อ.ป. เพื่อขอความ เห็นชอบเรียบร้อยแล้ว</p>	16.67
5	<p>โครงการพัฒนา ทักษะขีด ความสามารถ บุคลากร</p> 	<p>- วิเคราะห์ ศึกษา และกำหนด กลุ่มเป้าหมายและจัดทำโครงการเพื่อ พัฒนาทักษะ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ ของบุคลากรในด้านต่าง ๆ เสนอ อ.อ.ป. ให้ความเห็นชอบ - ดำเนินการตามโครงการให้กับ กลุ่มเป้าหมาย</p>	<p>- มีการกำหนดกลุ่มเป้าหมายและ จัดทำโครงการเพื่อพัฒนาทักษะ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร เสนอ อ.อ.ป. ให้ความเห็นชอบ โดยได้ดำเนินการจัดฝึกอบรมหลักสูตร “นักบริหารระดับสูง” ของ อ.อ.ป. ซึ่งเป็นกลุ่มเป้าหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 1 หลักสูตร - ปัจจุบันอยู่ระหว่างการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการ</p>	26.67

ลำดับ	แผนงาน/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินการ ไตรมาสที่ 1	ผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ 1	ผลการ ดำเนินงาน (ทั้งปี) คิดเป็นร้อยละ
6	<p>แผนงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ</p> 	<p>- จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ อ.อ.ป. ประจำปี ให้มีความสอดคล้องกับแผนแม่บทตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเสนอ อ.อ.ป. เพื่อขอความเห็นชอบ</p> <p>- แจ้งเวียนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ อ.อ.ป. ประจำปี ให้ทุกหน่วยงานทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง</p> <p>- ดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ อ.อ.ป. ประจำปี</p>	<p>- จัดทำแผนงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ เสนอ อ.อ.ป. และแจ้งเวียนแผนฯ ให้ทุกหน่วยงานทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว</p> <p>- ปัจจุบันอยู่ระหว่างการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ</p>	50
7	<p>โครงการขับเคลื่อนค่านิยมวัฒนธรรมองค์กรและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของ อ.อ.ป.</p> 	<p>- ดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของ อ.อ.ป.</p> <p>- ดำเนินงานด้านการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร</p>	<p>- จัดทำโครงการขับเคลื่อนค่านิยมวัฒนธรรมองค์กรและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของ อ.อ.ป. เสนอ อ.อ.ป. เพื่อขอความเห็นชอบเรียบร้อยแล้ว</p> <p>- ปัจจุบันอยู่ระหว่างการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ</p>	18.75
8	<p>โครงการเสริมสร้างความผูกพันองค์กร</p>	<p>- จัดทำกิจกรรมให้สอดคล้องกับผลสำรวจและจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมเพื่อยกระดับความผูกพันองค์กร นำแผนฯ เสนอขอความเห็นชอบจาก อ.อ.ป.</p>	<p>- อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำโครงการเสริมสร้างความผูกพันองค์กร</p>	0

ลำดับ	แผนงาน/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินการ ไตรมาสที่ 1	ผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ 1	ผลการ ดำเนินงาน (ทั้งปี) คิดเป็นร้อยละ
9	แผนงานปรับ บทบาทเชิงรุก โดยการเป็น หุ้นส่วน ทางยุทธศาสตร์ กับหน่วยงาน ในองค์กร	- จัดฝึกอบรมหรือวิธีอื่น ๆ เพื่อพัฒนา บุคลากรด้านทรัพยากรมนุษย์	- อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำโครงการ จัดฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรด้าน ทรัพยากรมนุษย์	0

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

การดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ/กิจกรรมแต่ละโครงการ ผู้รับผิดชอบต้องศึกษา ค้นคว้า
รายละเอียดเนื้อหาค่อนข้างมาก เนื่องจากต้องดำเนินการให้ครอบคลุมตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการ
การปฏิบัติงานและการจัดการ Core Business Enablers หัวข้อ การบริหารทุนมนุษย์ ซึ่งมีความยาก ค่อนข้าง
ซับซ้อน และมีการปรับปรุงตลอดทุกปี ผู้รับผิดชอบยังขาดความเข้าใจในหลักเกณฑ์ดังกล่าวอย่างถ่องแท้ ประกอบ
กับบางแผนงาน/โครงการ เป็นโครงการที่ต้องดำเนินการตามแผนวิสาหกิจของ อ.อ.ป. ด้วย จึงส่งผลให้การ
ดำเนินงานบางโครงการมีความล่าช้า

แนวทางแก้ไขปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

- ผู้บังคับบัญชา ได้กำหนดให้มีการประชุมผู้ปฏิบัติงานระดับหัวหน้างานขึ้นไปเป็นประจำ
ทุกเดือน เพื่อติดตามการดำเนินงานต่าง ๆ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนด
- เร่งรัดการพัฒนาบุคลากรที่รับผิดชอบให้มีความรู้ความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ

3. ประเด็นเสนอเพื่อพิจารณา

จึงขอเสนอต่อที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา ผลการดำเนินงานตามแผนงานของระบบการจัดการองค์กร
ที่สำคัญของ อ.อ.ป. (แผนการบริหารทุนมนุษย์) ประจำปี 2567 ไตรมาสที่ 1 หากมีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ
ประการใด อ.อ.ป. จะได้รับไปดำเนินการ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการของ อ.อ.ป. ต่อไป

ข้อคิดเห็นคณะกรรมการกถันรองงานของ อ.อ.ป.

ที่ประชุมได้พิจารณาผลการดำเนินงานตามแผนงานของระบบการจัดการองค์กรที่สำคัญของ อ.อ.ป.
(แผนการบริหารทุนมนุษย์) ประจำปี 2567 ไตรมาสที่ 1 ตามที่ อ.อ.ป. นำเสนอแล้ว มีข้อคิดเห็นว่า ผลการ
ดำเนินงานในภาพรวม อ.อ.ป. สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนด อย่างไรก็ตาม โครงการบริหารจัดการ
คุณภาพทั่วทั้งองค์กร โครงการเสริมสร้างความผูกพันองค์กร และแผนงานปรับบทบาทเชิงรุกโดยการเป็นหุ้นส่วน
ทางยุทธศาสตร์กับหน่วยงานในองค์กร เป็นโครงการและแผนงานที่ อ.อ.ป. สามารถดำเนินการได้เอง ยังไม่มีการ
ดำเนินงานและความคืบหน้าร้อยละ 0 ซึ่งในประเด็นนี้ ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง (นายธีระยุทธ กลัดพรหม)
อนุกรรมการและเลขานุการฯ ได้นำเรียนข้อมูลต่อที่ประชุมว่า โครงการและแผนงานดังกล่าว ปัจจุบัน อ.อ.ป.
อยู่ระหว่างการเตรียมการเพื่อดำเนินการ และได้มีการตั้งเป้าหมายการดำเนินการไว้ในไตรมาสที่ 1 ซึ่งมีการ
ตั้งเป้าหมายการดำเนินการตั้งแต่ไตรมาสที่ 2 เป็นต้นไป จึงส่งผลให้ในไตรมาสที่ 1 ยังไม่มีความคืบหน้าแต่อย่างใด
ที่ประชุม ...-

ที่ประชุมได้รับทราบข้อมูลตามที่ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลางได้นำเสนอ โดยได้มอบหมายให้หน่วยงานที่รับผิดชอบการดำเนินงานทั้ง 9 โครงการ/แผนงาน เร่งรัดการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนงานและเป้าหมายต่อไป

มติที่ประชุม

1. เห็นชอบผลการดำเนินงานตามแผนงานของระบบการจัดการองค์กรที่สำคัญของ อ.อ.ป. (แผนการบริหารทุนมนุษย์) ประจำปี 2567 ไตรมาสที่ 1 ตามที่ อ.อ.ป. เสนอ และขอให้ อ.อ.ป. นำข้อคิดเห็นที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

2. ขอให้ อ.อ.ป. นำเสนอคณะกรรมการของ อ.อ.ป. เพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ข้อเสนอแนะต่อไป

วาระที่ 3.5 เรื่อง ผลการดำเนินงานตามแผนงานด้านผู้มีส่วนได้ อ.อ.ป. ประจำปี 2567 ไตรมาสที่ 1

1. เรื่องเดิม

1.1 หลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Enablers ของรัฐวิสาหกิจ หัวข้อการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร ประจำปี 2567 ได้กำหนดให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจติดตามแผนยุทธศาสตร์ด้านการมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส พร้อมมอบข้อสังเกตและข้อเสนอแนะที่มีสาระสำคัญและดำเนินการบรรลุตามเป้าหมายของแผนการมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้อย่างครบถ้วน

1.2 หลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Enablers ของรัฐวิสาหกิจ หัวข้อการมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประจำปี 2567 หัวข้อย่อยที่ 3.3.1 การติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการได้กำหนด ดังนี้

ระดับ 1 รัฐวิสาหกิจมีการติดตามและประเมินผลตามแผนการสร้างความสัมพันธ์/บริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแต่แนวทางไม่ชัดเจนและเป็นระบบ

ระดับ 2 รัฐวิสาหกิจมีการติดตามและประเมินผลตามแผนการสร้างความสัมพันธ์/บริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อย่างชัดเจนและเป็นระบบ โดยครอบคลุมทุกแผนปฏิบัติการประจำปีของสายงาน/ฝ่าย โดยกำหนดKPI/เป้าหมาย ความถี่ ผู้รับผิดชอบในการติดตามและประเมินผล อีกทั้งรัฐวิสาหกิจมีแนวทางการติดตามประเมินผลและวิเคราะห์เพื่อเทียบกับเป้าหมายตามวัตถุประสงค์/เป้าหมายของระดับองค์กรที่ระบุในแผนยุทธศาสตร์ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียระยะยาว

ระดับ 3 รัฐวิสาหกิจดำเนินการติดตามและประเมินผลตามแนวทางที่กำหนด และมีองค์ประกอบของรายงานติดตามและประเมินผลอย่างครบถ้วน และเสนอต่อคณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจหรือคณะกรรมการที่ได้รับมอบหมายอย่างเป็นทางการ

1.3 คณะอนุกรรมการกลั่นกรองงานของ อ.อ.ป. ในการประชุม ครั้งที่ 5/2566 เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2566 ได้ให้ความเห็นชอบแผนงานด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ อ.อ.ป. (พ.ศ. 2567 - 2571) และแผนปฏิบัติการด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ อ.อ.ป. ประจำปี 2567 จำนวน 3 แผนงาน/กิจกรรม ดังนี้

- 1) พัฒนารฐานข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- 2) พัฒนาการสื่อสาร/ประชาสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- 3) พัฒนาความร่วมมือกับกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย